



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
"Ufficio Selezioni e Mobilità"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Proroga applicazione art. 44, comma 1, lettera a, del CCNL del 21/05/2018 triennio 2016-2018, a decorrere dal 13/07/2018, al dipendente con matricola n.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 932 del 12-07-2018

DETERMINAZIONE N. 887 del 12-07-2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n.539 del 23/04/2018 al dipendente la cui matricola è in oggetto indicata, sono stati riconosciuti i benefici previsti dall'art.21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per ulteriori giorni 92 dal 12/04/2018 al 12/07/2018;

VISTA la nota del 09/07/2018, con la quale il Responsabile dei Servizi Informatici della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari", ha trasmesso allo scrivente Servizio, l'attestazione medica dell'ASP di Catania, ricevuta via fax, vistata dal Dirigente Ing. Armando Cappadonia, relativa al dipendente con matricola in oggetto indicata, al fine di poter prorogare, nei confronti dello stesso, l'applicazione dei benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000;

CONSIDERATO che l'art. 21 del CCNL del 14/09/2000 è stato sostituito dall'art. 44 del nuovo CCNL del 21/05/2018 triennio 2016-2018, riconfermandone, sostanzialmente, il contenuto;

VISTA la certificazione medica del 09/07/2018, rilasciata dal Responsabile del Ser. T. Distretto Catania 2 dell' Azienda Sanitaria Provinciale di Catania, che attesta che il dipendente con matricola in oggetto indicata, prosegue il trattamento farmacologico sostitutivo e resterà presso tale servizio dal 12/07/2018 al 12/10/2018 (giorni 93);

CONSIDERATO, altresì, che il precedente piano terapeutico, scadrà il 12/07/2018, pertanto, la decorrenza del nuovo trattamento farmacologico deve essere considerata dal 13/07/2018 al 12/10/2018, per giorni 92;

VISTO l'art. 44 "Tutela dei dipendenti in particolari condizioni psicofisiche" del nuovo CCNL del 21/05/2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che, al comma 1, lettera a, prevede il diritto alla conservazione del

posto per l'intera durata del progetto terapeutico di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.36- i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti e, al comma 3, prevede che i periodi di assenza di cui al presente articolo non vengono presi in considerazione ai fini del comporta previsto per le assenze per la malattia, di cui all'art.36;

VISTO, altresì, l'orientamento applicativo ARAN RAL 1820, che tra l'altro, prevede che trattandosi di istituti diversi tra loro, nelle finalità e nei presupposti regolativi, le assenze del dipendente che si sottopone al progetto terapeutico di recupero, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporta delle assenze per malattia, ai fini della determinazione del trattamento economico allo stesso spettante;

CHE il già citato art.36 riguardante le "Assenze per malattia", del nuovo CCNL del 21/05/2018, al comma 10, che regola il trattamento economico spettante al dipendente che si assenta per malattia, prevede:

a) intera retribuzione fissa mensile, ivi comprese le indennità fisse ricorrenti, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza omissis....;

b) 90% della retribuzione di cui alla lettera a, per i successivi 3 mesi di assenza;

c) 50% della retribuzione di cui alla lettera a, per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

d) i periodi di assenza previsti dal comma 2 (ulteriori 18 mesi) non sono retribuiti omissis....;

VISTA la richiesta di parere del 04/05/2018, dello scrivente Servizio, all'ARAN, relativa all'applicazione nei confronti del dipendente con matricola in oggetto indicata, di quanto previsto dai commi 2 e 3 dell'art. 21 del CCNL del 06/07/1995, attuali commi 2 e 3 dell'art. 36 del CCNL del 21/05/2018;

VISTO il parere dell'ARAN del 01/06/2018, nel quale viene precisato che si esclude, che, in materia, possa farsi riferimento, anche alle previsioni dell'art. 21, commi 2 e 3 del CCNL del 06/07/1995, che attengono esclusivamente alla disciplina delle assenze per malattia del lavoratore;

CONSIDERATO che al termine del periodo del progetto riconosciuto, dall' U.O. Sert. T. Distretto Catania 2, dell' ASP di Catania, dovrà essere attestata la partecipazione al progetto del dipendente di che trattasi;

CHE al dipendente con matricola in oggetto indicata, con precedenti Determinazioni Dirigenziali, sono stati riconosciuti i benefici previsti dall'ex art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000, attuale art. 44, comma 1, lettera a, del nuovo CCNL del 21/05/2018, per complessivi 16 mesi e 11 giorni;

CHE, sommando i 16 mesi e 11 giorni fruiti agli attuali ulteriori giorni 92, il dipendente totalizzerà mesi 19 e giorni 13 di assenza, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE, in applicazione del sopracitato art.36, comma 10, del nuovo CCNL del 21/05/2018, richiamato dall'art. 44 del medesimo contratto, ai fini del trattamento economico, gli attuali giorni 92 dal 13/07/2018 al 12/10/2018, saranno retribuiti come di seguito specificato: giorni 49 dal 13/07/2018 al 30/08/2018 al 50% della retribuzione, i restanti giorni 43 dal 31/08/2018 al 12/10/2018 senza retribuzione;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

DATO ATTO, ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitti d'interesse;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

RICONOSCERE, al dipendente con matricola in oggetto indicata, i benefici previsti dall'art. 44, comma 1, lettera a, del nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 triennio 2016-2018, per ulteriori giorni 92 dal 13/07/2018 al 12/10/2018;

STABILIRE che le assenze fruita ai sensi dell'art. 44 del nuovo CCNL del 21/05/2018, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporto delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola in oggetto indicata, trattandosi di istituti diversi tra loro;

CHE il dipendente con matricola in oggetto indicata, ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.36, comma 10, del nuovo CCNL del 21/05/2018 triennio 2016-2018;

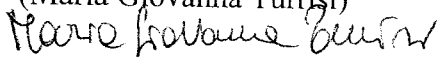
CHE il dipendente con matricola in oggetto indicata, totalizzerà mesi 19 e giorni 13 di assenza, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE, in applicazione del sopracitato art.36, comma 10, del più volte citato CCNL del 21/05/2018, richiamato dall'art. 44 del medesimo contratto, ai fini del trattamento economico, gli attuali ulteriori 92 giorni dal 13/07/2018 al 12/10/2018, saranno retribuiti come di seguito specificato: giorni 49 dal 13/07/2018 al 30/08/2018 al 50% della retribuzione, i restanti giorni 43 dal 31/08/2018 al 12/10/2018 senza retribuzione;

CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)



Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

RICONOSCERE, al dipendente con matricola in oggetto indicata, i benefici previsti dall'art. 44, comma 1, lettera a, del nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 triennio 2016-2018, per ulteriori giorni 92 dal 13/07/2018 al 12/10/2018;

STABILIRE che le assenze fruita ai sensi dell'art. 44 del nuovo CCNL del 21/05/2018, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporto delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola in oggetto indicata, trattandosi di istituti diversi tra loro;

CHE il dipendente con matricola in oggetto indicata, ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.36, comma 10, del nuovo CCNL del 21/05/2018 triennio 2016-2018;

CHE il dipendente con matricola in oggetto indicata, totalizzerà mesi 19 e giorni 13 di assenza, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE, in applicazione del sopracitato art.36, comma 10, del più volte citato CCNL del 21/05/2018, richiamato dall'art. 44 del medesimo contratto, ai fini del trattamento economico, gli attuali ulteriori 92 giorni dal 13/07/2018 al 12/10/2018, saranno retribuiti come di seguito specificato: giorni 49 dal 13/07/2018 al 30/08/2018 al 50% della retribuzione, i restanti giorni 43 dal 31/08/2018 al 12/10/2018 senza retribuzione;

CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della VII Direzione "Affari territoriali e comunitari";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola in oggetto indicata.

IL DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 12.7.2018

IL DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 17/07/2018 Il Funzionario

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Tributarie e Finanziari"
(Dott. Massimo Ranieri)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente

(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Tributarî e Finanziari"
(Dott. Massimo Rahieri)

